Ограничение детского труда

 На сегодня в Казахстане создана достаточная правовая база для упразднения наихудших форм детского труда и обеспечения соблюдения прав несовершеннолетних работников, законами предусмотрено право каждого ребенка на защиту от экономической эксплуатации.

 Правовую основу, закрепляющую борьбу с детским трудом, составляют Конвенция ООН о правах ребенка, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и ратифицированные Конвенции Международной организации труда о минимальном возрасте для приема на работу и о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда.

 Закон «О правах ребенка в Республике Казахстан» (далее – Закон) определяет наихудшие формы детского труда, относимые к экономической эксплуатации ребенка (в том числе, торговля несовершеннолетними, вовлечение их в преступную деятельность или в совершение антиобщественных действий, занятие проституцией, производство порнографических снимков или участие несовершеннолетних в зрелищных мероприятиях порнографического характера, а также труд, совершаемый детьми младше минимального возраста для приема на работу, установленного законами Республики Казахстан).

 Закон предусматривает право каждого ребенка на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии.

 С 14-летнего возраста дети вправе по разрешению родителей в свободное от учебы время участвовать в общественно-полезном труде, доступном им по состоянию здоровья и развитию, не наносящем вреда физическому, нравственному и психическому состоянию ребенка, а также имеют право на получение профессии.

 Законодательно запрещается принимать или привлекать ребенка для выполнения любой опасной для его здоровья, физического, умственного, духовного, морального и социального развития работы.

 Трудовой кодекс также содержит ряд положений, направленных на охрану труда несовершеннолетних. Прежде всего, это касается Главы 16, предусматривающей особенности регулирования труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста.

 Уголовный кодекс устанавливает ответственность за нарушение работодателем или должностным лицом трудового законодательства в части привлечения несовершеннолетних к работам, на которых запрещается применение труда работников, не достигших 18-летнего возраста (ст.153 УК РК).

 Также уголовная ответственность предусмотрена за вовлечение несовершеннолетних в совершение уголовных правонарушений; вовлечение несовершеннолетних в занятие проституцией; бродяжничеством или попрошайничеством; вовлечение в изготовление продукции эротического содержания (ст. 132-134, ст.144 УК).

 Установлена административная ответственность за: допуск работодателем к работе несовершеннолетнего лица без заключения трудового договора; невыполнения работодателем установленной квоты рабочих мест несовершеннолетних выпускников интернатных организаций; невыполнение родителями или другими законными представителями обязанностей по воспитанию и обучению несовершеннолетних детей.

 Таким образом, законодательство Республики Казахстан устанавливает ограничения детского труда и предусматривает уголовную и административную ответственность за вовлечение детей в наихудшие формы детского труда.

 Проведенный анализ показал, что эксплуатация несовершеннолетних чаще всего допускается в летнее каникулярное время и к труду привлекаются дети в возрасте от 12 до 18 лет.

 Наиболее характерным нарушением является не заключение трудовых договоров. Дети используются в таких формах труда как торговля (продажа мороженого, напитков, игрушек и пр.), работа на автомобильных мойках, транспортировках грузов.

 Чаще всего причины, побуждающие детей работать выражаются в необходимости покупки одежды, карманных денег, лучшего питания, оказания помощи родственникам.

 Востребованность детского труда объясняется тем, что дети более исполнительны, послушны, оплата их труда более дешевая, и отсутствуют какие-либо требования с их стороны. Кроме того, имеет место незнание работодателями элементарных норм трудового законодательства.

 В связи с вышеизложенным, родителям рекомендуется изучать Законодательство РК и ограничить трудоустройство детей, быть всегда в курсе, чем занят ребенок в свободное время.

Оградить несовершеннолетних подростков от тяжкого и непосильного труда – прямая обязанность взрослых.